

知って得する!

法律コラム



弁護士 松本達也

労災における安全配慮義務違反とは？

弁護士法人よつば総合法律事務所

経営法務全般。特に、人事労務問題、契約書等のリーガルチェック、紛争対応（債権回収・株主間紛争・その他企業様の各種訴訟）が主な取扱い業務。

千葉県内の企業様を中心に270社超の企業様と顧問契約を締結。（2021年1月1日現在）

柏事務所：〒277-0005 柏市柏1-5-10 水戸屋春番館ビル4F Tel: 04-7168-2300

千葉事務所：〒260-0015 千葉市中央区富士見1-14-13 千葉大栄ビル7F Tel: 043-306-1110

Email: info@yotsubasougou.com



こちらから企業法務サイトが
ご覧になれます。

よつば総合法律事務所の弁護士の松本です。

労働災害により労働者が死傷した場合、災害が発生した原因について会社(事業主)に責任がある場合には、会社(事業主)に対して民事上の損害賠償請求をすることが可能です。

会社(事業主)の責任のうち、代表的なものがいわゆる安全配慮義務違反といわれるものです。

本日は、この安全配慮義務違反と安全配慮義務違反が会社に与える影響についてお話しさせていただきます。

1 安全配慮義務とは？

安全配慮義務については、例えば、労働契約法5条において、「使用者は、労働契約に伴い、労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする。」と定義されております。

また、労働安全衛生法3条1項においても、「事業者は、単にこの法律で定める労働災害の防止のための最低基準を守るだけでなく、快適な職場環境の実現と労働条件の改善を通じて職場における労働者の安全と健康を確保するようにしなければならない。また、事業者は、国が実施する労働災害の防止に関する施策に協力するようにしなければならない。」と定められています。

このように、会社(事業主)は、労働者の生命や健康を守る義務を負っています。

安全配慮義務違反という考え方自体は、平成20年3月に労働契約法5条が施行される前から、裁判に基づく判例法理として成立していました。

具体的には、陸上自衛隊員である被災者が、自衛隊の車両整備工場で車両整備中に、後退してきたトラックに轢かれて死亡した事案において、最高裁が、「国は、公務員に対し、国が公務遂行のために設置すべき場所、施設もしくは器具等の設置管理又は公務員が国もしくは上司の指示のもとに遂行する公務の管理に当たって、公務員の生命及び健康等を危険から保護するよう配慮すべき義務(以下「安全配慮義務」という。)を負っているものと解すべきである」と

して、「安全配慮義務違反」という概念を法的に認めています。

2 安全配慮義務違反の具体例

労働者が労災申請を行い、仮に労災認定の結果が出たとしても、会社(事業主)に対して損害賠償請求を行うためには、安全配慮義務違反などの義務違反が会社(事業主)に存在する必要があります。

安全配慮義務の具体的内容は、作業現場や作業環境によって大きく変化します。

例えば、転落事故の可能性がある作業現場における安全配慮義務では、

- ・作業床や手すりを設置しているかどうか
 - ・安全ベルトの支給や転落防止用ネットを設置しているかどうか
 - ・ヘルメットや安全靴を支給しているかどうか
 - ・安全に対する教育を実施しているかどうか、またその内容はどうか
 - ・不安全行動行為に対する注意はどうしているか
 - ・日常の健康管理はどうしているか
- などが要素として挙げられます。

このような、本来であれば会社(事業主)が対策をしていなければならない点について、安全配慮義務の内容が守られていたかどうかを、事故が発生した場面において検討することとなり、会社(事業主)は事前にこの対策を講じていなければなりません。

3 最後に

会社(事業主)に安全配慮義務違反が認められてしまう場合、被災者は会社(事業主)に対して民事上の損害賠償請求をすることができ、会社(事業主)はその賠償責任(慰謝料・逸失利益など)を負う可能性があります。賠償額は事案によって異なりますが、高額な損害賠償責任を会社(事業主)が負うことも少なくありません。

労災問題についてお困りの際や事前の対策を検討したい場合は、出来るだけ早く一度弁護士などの専門家にご相談されることをおすすめいたします。